

Temeljem čl. 22. Statuta od 27. lipnja 2015., Skupština LEADER mreže Hrvatske (dalje: LMH), na redovnoj sjednici održanoj u Opatiji, 23. studenog 2017. godine donosi:

ODLUKU
o utvrđivanju Operativnog (godišnjeg) plana rada LMH za 2018. godinu.

I

Prihvaća se Operativni (godišnji) plana rada LEADER mreže Hrvatske za 2018. godinu.

II

Operativni (godišnji) plana rada LMH za 2018. godinu nedjeljiv je dio ove Odluke.

III

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

U Opatiji, 23. studenog 2017. godine.

Predsjednik LEADER mreže Hrvatske



Milan Medić

U prilogu:

- Obrazloženje Odluke
- Operativni (godišnji) plana rada LMH za 2018. godinu.

Dostaviti:

- Arhiva LEADER mreže Hrvatske
- Ured državne uprave u Karlovačkoj županiji

OBRAZLOŽENJE ODLUKE

Temeljem Članka 5. stavka 1. Zakona o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija (NN 121/14) i članka 27. Statuta od 27. lipnja 2015; Upravni odbor LEADER mreže Hrvatske (dalje: LMH) dužan je odobriti Operativni (godišnji) plan rada organizacije za narednu kalendarsku godinu. Operativni plan izrađen je u formi obrasca koji je dostavljen od strane Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva u sustavu provedbe Institucionalne potpore kako bi svi članovi dobili strukturni uvid u isto.

Upravni odbor je plan razmotrio te na e-sjednici zaključenoj 13.11.2017. te donio Odluku o prihvaćanju prijedloga Operativnog (godišnjeg) plana rada LMH za 2018. godinu, a koji upućuje Skupštini na konačno prihvaćanje temeljem čl. 22. Statuta LMH.

Operativni (godišnji) plan rada LEADER mreže Hrvatske za 2018.

Napomena: Plan izrađen u formi obrasca NZRCD za provedbu Institucionalne potpore.

Ishod/pokazatelj uspješnosti	Opis postignutog planiranog ishoda
Povećanje broja zaposlenih	LMH ne planira nova zapošljavanja u organizaciji, iako postoji razvidna potreba za jačanjem ljudskih kapaciteta, posebno u dijelu provedbe tehničke pomoći članicama (LAG-ovima). Ista će se kompenzirati decentralizacijom tehničke pomoći putem članica s dužim/većim iskustvom provedbe LEADER-a.
Zadržavanje postojećih zaposlenika	Bojana Markotić Krstinić, glavni tajnik organizacije; stručnjakinja LMH za EU politike ruralnog razvoja, vodeća osoba za pružanje tehničke pomoći korisnicima na terenu te glavna pregovaračica s Ministarstvom poljoprivrede i ostalim donosiocima odluka; Marsela Rajković, financijski djelatnik; voditeljica projekta istraživanja urbane primjene CLLD te voditeljica ureda i financijsko-administrativni tajnik LMH.
Unapređenje organizacijskog razvoja	<p>Tijekom 2018. nastaviti ćemo razvijati postojeće komunikacijske i operativne IT alate te uvesti nove. Dalje jačati razvoj sustava društvene mreže LMH (Spotbe) putem koje imamo sustav općeg i pojedinačnog informiranja te pružanja tehničke potpore članovima, posebno u dijelu planiranja i provedbe LAG Natječaja za implementaciju LRS, te organizacijskog razvoja.</p> <p>Povećati razinu umrežavanja s ruralnim mrežama drugih EU zemalja putem ELARD-a (mreže LAG-ova) i ENRD-a (mreže za ruralni razvoj EU), posebno jačati suradnju s kolegama iz Slovenije. Suradnja će imati poseban naglasak na mogućnosti poboljšanja provedbe LEADER-CLLD-a u drugom međuevaluacijskom razdoblju (2018.-2020.) te planiranje metodologije implementacije u budućem programskom razdoblju EU (2021.-2028.). U okviru pomoći za implementaciju podmjere 19.3. (međusobna suradnja LAG-ova) razvijati suradnju s drugim državama i unutar RH.</p> <p>Prema Strateškom planu djelovanja za razdoblje 2015.-2018. planiramo daljnji razvoj sustava kvalitete za LMH (SOKNO koje već koristimo, te prelazak na OK 2015. ili ISO 9001, ovisno o odluci Skupštine), tako i razvoj i implementaciju sustava kvalitete za LAG-ove RH u implementaciji rada neprofitnih organizacija te LEADER/CLLD-a.</p> <p>Planiramo jačanje stručne i znanstveno istraživačke suradnje s institucijama i organizacijama u RH i inozemstvu. Poseban naglasak na jačanje suradnje s visokoškolskim ustanovama (Poljoprivredni fakultet u Osijeku, Ekonomski fakultet u Splitu). Jačati će uključivanje volontera (članova upravnih i ostalih tijela u istraživačke i zagovaračke procese te, uvođenje decentralizacije tehničke pomoći LAG-ovima putem "benchmark" članova s dužim iskustvom o provedbi LEADER-a).</p> <p>Tijekom 2018. godine, LMH nastavlja s ciklusom radionica za jačanje resursa LAG-ova (radionice su dodatni izvor samofinanciranja), a posebno usmjerenih na nekoliko ključnih tema: sustav državnih potpora u implementaciji Mjere 19 PRR; uvođenje sustava kvalitete rada udruga i samoevaluacije implementacije LEADER-CLLD-a (sukladno smjericama Europske komisije); planiranje i provedbu projekata suradnje na nacionalnoj i međunarodnoj razini – podmjera 19.3 ali i drugih projekata suradnje na koje se mogu javiti LAG-ovi (posebno ESF,</p>

<p>Unapređenje financijske održivosti organizacije</p>	<p>TNC projekti i dr.); rad u zajednici i animacija lokalnih razvojnih dionika te, u suradnji s predstavnicima RH u EU Parlamentu, provesti radionicu i konferenciju o ulozi LEADER-CLLD-a u narednom programskom razdoblju 2021.-2028.</p> <p>Institucionalna potpora koristila se, i nadalje će se koristiti, za financiranje plaće glavnog tajnika LMH (dok se druga osoba financira iz drugih potpora i vlastitim sredstvima). U narednom razdoblju planiramo više koristiti rad volontera na lokalnim razinama te, u suradnji s Ministarstvom poljoprivrede, ustrojiti pravilno korištenje Mjere 20, podmjere 20.2 (tehničke pomoći, NRM) iz čega bi se mogao financirati i dio organizacijskih troškova LMH, posebno dio velikog broja aktivnosti provedbe jačanja ljudskih resursa LAG-ova te tehničke pomoći korisnicima, koje se sada pokrivaju sredstvima članarine.</p>
<p>Utjecaj na društveni razvoj i podsektor (programsko područje) u kojem djeluje Vaša udruga</p>	<p>Obzirom na uspješnost pregovaračkog procesa u unaprijeđenju provedbe Mjere 19, nastavljamo proces prema Min. poljoprivrede i Agenciji za plaćanje za usklađenje i integraciju provedbe mjera 19 i 20 (posebno ponovno pokretanje legalne provedbe podmjere 20.2 – Nacionalna mreža za ruralni razvoj) Programa ruralnog razvoja s EU uredbama 1303/2013, 1305/2013 i 240/2014 te hrvatskim zakonskim okvirom, a poseban naglasak biti će na transparentnosti rada i odlučivanja tijela nadležnih za planiranje i provedbu LEADER-CLLD programa.</p> <p>Zagovarački procesi biti će koncentrirani na poboljšanje provedbe LEADER-CLLD-a unutar programskog okvira do 2020. (s jačanjem sustava monitoringa u okviru rada Odbora za praćenje Programa ruralnog razvoja) te aktivno uključivanje u tijela za programiranje provedbenog okvira ESI fondova za novo programsko razdoblje 2021-2028 i pozicioniranje te jasnu ulogu LAG-ova kao nositelja ruralno-urbanog razvoja financiranog iz različitih fondova (višeizvorsko financiranje provedbe LRS LAG-ova).</p> <p>LMH će, u suradnji s Operativnim tijelom za provedbu LEADER-CLLD-a (APPRRR), dalje intenzivirati rad na izradi alata kojima će unaprijediti rad organizacija (posebno LAG-ova) u svom članstvu.</p> <p>LMH će i dalje pružati intenzivnu pravnu i stručnu potporu LAG-ovima, obzirom na njihove iskazane potrebe.</p>
<p>Povećanje broja članova/članica udruge</p>	<p>Nakon Skupštine održane 28.06. LMH ima 43 člana (od čega 33 LAG-a/FLAG-a i 10 stručnih organizacija/institucija). Broj članova je, u odnosu na prošlu Skupštinu, umanjeno za 6 članova. Radi se o LAG-ovima koji ne podržavaju aktivnosti LMH za transparentniju primjenu mjera 19 i 20 PRR, pa je istupanje ovih organizacija ustvari ujačalo unutarnju koheziju članstva i stabiliziralo organizaciju. Ne očekuje se daljnje veliko povećanje, niti smanjenje članstva do kraja 2017.</p>
<p>Uspostavljanje suradnih i partnerskih odnosa s drugim organizacijama civilnoga društva u RH odnosno međusektorske suradnje</p>	<p>ZEF (Zadruga za etično financiranje) je jedan od naših najvažnijih partnera s kojima pokrećemo EUSEF (prvi hrvatski investicijski fond za društveno poduzetništvo), te sustav predfinanciranja svih korisnika podmjere 19.2 (krajnji korisnici sredstava mjere 19 – lokalni razvojni dionci putem čijih projekata se implementiraju odobrene LRS LAG-ova) i samih LAG-ova (podmjera 19.3, 19.4, kao nositelja projekata provedbe LRS – upravljačke organizacije).</p> <p>IDIZ (Institut za druš. istraživanja u Zagrebu) i Udruga gradova RH su nasi partner na istraživanju urbane primjene CLLD u zemljama EU te njene implementacije u RH (posebno javno zagovaranje primjene u sljedećem programskom razdoblju).</p> <p>CEDRA, ZMAG i ostale organizacije iz Platforme Dobra ekonomija su nam stalni partneri na razvoju modela održivog ekonomskog razvoja.</p>