

Operativni (godišnji) plan rada LEADER mreže Hrvatske za 2018.

Napomena: Plan izrađen u formi obrasca NZRCD za provedbu Institucionalne potpore.

<b>Ishod/pokazatelj uspješnosti</b>	<b>Opis planiranog ishoda</b>
Povećanje broja zaposlenih	LMH ne planira nova zapošljavanja u organizaciji, iako postoji razvidna potreba za jačanjem ljudskih kapaciteta, posebno u dijelu provedbe tehničke pomoći članicama (LAG-ovima). Ista će se kompenzirati decentralizacijom tehničke pomoći putem članica s dužim/većim iskustvom provedbe LEADER-a. U slučaju jačanja financijskih mogućnosti, LMH bi zaposlila još jednog stručnjaka, u vidu potpore taniku, prvenstveno vezano uz postupke vrednovanja provedbe LEADER-a u RH, međunarodnu suradnju i programiranje za slijedeće proračunsko razdoblje EU 2021-2027.
Zadržavanje postojećih zaposlenika	Bojana Markotić Krstinić, glavni tajnik organizacije; stručnjakinja LMH za EU politike ruralnog razvoja, vodeća osoba za pružanje tehničke pomoći korisnicima na terenu te glavna pregovaračica s Ministarstvom poljoprivrede i ostalim donosiocima odluka; Marsela Rajković, financijski djelatnik; voditeljica projekta istraživanja urbane primjene CLLD te voditeljica ureda i financijsko-administrativni tajnik LMH.
Unapređenje organizacijskog razvoja	Tijekom 2019. nastaviti ćemo razvijati postojeće komunikacijske i operativne IT alate te uvoditi nove. Dalje jačati razvoj sustava društvene mreže LMH (Spotbe) putem koje imamo sustav općeg i pojedinačnog informiranja te pružanja tehničke potpore članovima, posebno u dijelu planiranja i provedbe LAG/FLAG Natječaja za implementaciju LRS/LRSR, te organizacijskog razvoja LAG-ova/FLAG-ova. Povećati razinu umrežavanja s ruralnim mrežama drugih EU zemalja putem ELARD-a (mreže LAG-ova) i ENRD-a (mreže za ruralni razvoj EU), dalje jačati suradnju s kolegama iz Slovenije, posebno na razvoju i implementaciji zajedničke metodologije vrednovanja LRS i rada LAG-ova (naglasak na dodanoj vrijednosti LEADER/CLLD-a kroz sve horizontalne ciljeve EU). Suradnja će imati poseban naglasak na mogućnosti poboljšanja provedbe LEADER-CLLD-a u drugom međuevaluacijskom razdoblju (2018.-2020.) te planiranje metodologije implementacije u budućem programskom razdoblju EU (2021.-2027.). U okviru pomoći za implementaciju podmjere 19.3. (međusobna suradnja LAG-ova) nastaviti ćemo razvijati suradnju s drugim državama i unutar RH. U 2019. U 2019. izraditi će se novi Strateški plan djelovanja LMH za razdoblje 2019.-2021. a čiji će fokus biti usmjeren na ujednačavanje implementacije LEADER/CLLD-a putem oba Operativna programa i jačanje kapaciteta LAG-ova/FLAG-ova. Posebna pažnja biti će posvećena načelima LEADER/CLLD-a, animaciji i inkluziji lokalnih razvojnih dionika te razvoju kapaciteta zaposlenika i članova lokalnih akcijskih skupina. Tijekom narednog razdoblja djelovanja razviti će se sustav kvalitete za LEADER/CLLD (isti ne postoji na razini EU) i započeti njegova implementacija u lokalne akcijske grupe. Uvesti sustav kvalitete rada u LMH te članice koje budu za isto zainteresirane. Iako je isto bilo predviđeno u implementacijskom razdoblju 2015.-2018. isto se nije uspjelo provesti radi velikog obima obveza LMH i samih članica. Planiramo jačanje stručne i znanstveno istraživačke suradnje s institucijama i organizacijama u RH i inozemstvu. Poseban naglasak na jačanje suradnje s visokoškolskim ustanovama (Poljoprivredni fakultet u Osijeku, Ekonomski fakultet u Splitu, Univerza u Ljubljani i dr.). Jačati

	<p>će uključivanje volontera (članova upravnih i ostalih tijela u istraživačke i zagovaračke procese te, uvođenje decentralizacije tehničke pomoći LAG-ovima putem "benchmark" članova s dužim iskustvom o provedbi LEADER-a). U 2019. LmH će se koncentrirati na vrednovanje provedbe LEADER/CLLD-a u RH kako bi kreirala realne pokazatelje dodane vrijednosti te smjernice za okvir i implementaciju u novom EU programskom razdoblju koje se kreira nakon međuevaluacije za razdoblje 2014.-2018.</p> <p>Tijekom 2019. godine, LMH nastavlja s ciklusom radionica za jačanje resursa LAG-ova, a posebno usmjerenih na nekoliko ključnih tema: Dodana vrijednost LEADER/CLLD-a u RH; Ujednačenost provedbe LEADER/CLLD-a sukladno Sporazumu o partnerstvu RH i EU – povratak na osnove lokalnog razvoja vođenog lokalnom zajednicom, rad u zajednici i animacija lokalnih razvojnih dionika; Jačanje kapaciteta FLAG-ova i implementacije LRSR; Monitoring provedbe LRS/LRSR odnosno LEADER/CLLD-a u RH, sprječavanje nepravilnosti i prijevare; te u suradnji s LAG-ovima, EK, MP i stručnim organizacijama/institucijama provesti međunarodnu konferenciju o implementaciji LEADER/CLLD-a u zemljama jugoistočne Europe u razdoblju 2014.-2018. te o ulozi LEADER-CLLD-a u narednom programskom razdoblju 2021.-2027., radnog naziva: „LEADER in SEE countries - local voices to be heard“.</p> <p>Tijekom 2019. LmH će, u suradnji s Hrvatskom udrugom za upravljanje projektima (HUUP) i LAG-ovima/FLAG-ovima RH provesti edukaciju i međunarodnu certifikaciju (IPMA) zaposlenika i članova LAG-ova/FLAG-ova za upravljanje projektima.</p> <p>Tijekom 2019. LmH će, okviru svojih financijskih mogućnosti, jačati suradnju s Europskom Komisijom, ELARD-om te EU Evaluation Helpdesk-om, ali i drugim nadležnim tijelima kako i mrežnim organizacijama i stručnim institucijama koje se bave razvojem LEADER/CLLD-a na međunarodnoj razini.</p>
Unapređenje financijske održivosti organizacije	<p>Institucionalna potpora koristila se, i nadalje će se koristiti, za financiranje plaće glavnog tajnika LMH (dok se druga osoba financira iz drugih potpora i vlastitim sredstvima). U narednom razdoblju planiramo više koristiti rad volontera na lokalnim razinama te, u suradnji s Ministarstvom poljoprivrede, jačati korištenje Mjere 20, podmjere 20.2 (tehničke pomoći, NRM) iz čega bi se mogao financirati i dio organizacijskih troškova LMH, posebno dio velikog broja aktivnosti provedbe jačanja ljudskih resursa LAG-ova te tehničke pomoći korisnicima, koje se sada pokrivaju sredstvima članarine.</p>
Utjecaj na društveni razvoj i podsektor (programsko područje) u kojem djeluje Vaša udruga	<p>Obzirom na uspješnost pregovaračkog procesa u unaprijeđenju provedbe Mjere 19, nastavljamo proces prema Min. poljoprivrede i Agenciji za plaćanje za usklađenje i integraciju provedbe mjera 19 i 20 (podmjere 20.2 – nacionalna Mreža za ruralni razvoj) Programa ruralnog razvoja, te mjere LEADER/CLLD Operativnog programa za pomorstvo i ribarstvo u ujednačavanju metodologije implementacije u ovom programskom razdoblju te za razdoblje 2014.-2018.</p> <p>Zagovarački procesi biti će koncentrirani na poboljšanje provedbe LEADER-CLLD-a unutar programskog okvira do 2020. (s jačanjem sustava monitoringa u okviru rada Odbora za praćenje Programa ruralnog razvoja) te aktivno uključivanje u tijela za programiranje provedbenog okvira ESI fondova za novo programsko razdoblje 2021-2027 i pozicioniranje te jasnu ulogu LAG-ova/FLAG-ova kao nositelja ruralno-urbanog razvoja financiranog iz različitih fondova (višeizvorsko financiranje provedbe LRS/LRSR LAG-ova/FLAG-ova).</p> <p>LMH će, u suradnji s Operativnim tijelom za provedbu LEADER-CLLD-a (APPRRR), dalje intenzivirati rad na izradi alata kojima će unaprijediti rad organizacija (posebno LAG-ova) u svom članstvu.</p> <p>LMH će i dalje pružati intenzivnu pravnu i stručnu potporu LAG-ovima i FLAG-ovima, obzirom na njihove iskazane potrebe.</p>

<p>Povećanje broja članova/članica udruge</p>	<p>Nakon Skupštine održane 03.10.2018. LmH ima ukupno 47 članova od kojih je 37 LAG-ova/FLAG-ova (35 LAG-ova i 2 FLAG-a) te 10 institucija i organizacija koje djeluju na nacionalnoj razini. Broj članova je povećan u odnosu na prošlu Skupštinu za 5 novih članova – 4 LAG-a (od kojih su se 3 LAG-a vratila u članstvo LMH, 1 koji nije bio do sada u članstvu te 1 FLAG). U odnosu na prošlu Skupštinu, 1 LAG je izašao iz članstva. Ne očekuje se daljnje značajno povećanje, niti smanjenje članstva do kraja 2019.</p>
<p>Uspostavljanje suradnih i partnerskih odnosa s drugim organizacijama civilnoga društva u RH odnosno međusektorske suradnje</p>	<p>ZEF (Zadruga za etično financiranje) je jedan od naših najvažnijih partnera s kojima pokrećemo EUSEF (prvi hrvatski investicijski fond za društveno poduzetništvo), te sustav predfinanciranja svih korisnika podmjere 19.2 (krajnji korisnici sredstava mjere 19 – lokalni razvojni dionci putem čijih projekata se implementiraju odobrene LRS LAG-ova) i samih LAG-ova (podmjera 19.3, 19.4, kao nositelja projekata provedbe LRS – upravljačke organizacije).</p> <p>IDIZ (Institut za druš. istraživanja u Zagrebu) i Udruga gradova RH su nasi partner na istraživanju urbane primjene CLLD u zemljama EU te njene implementacije u RH (posebno javno zagovaranje primjene u slijedećem programskom razdoblju).</p> <p>CEDRA, ZMAG i ostale organizacije iz Platforme Dobra ekonomija su nam stalni partneri na razvoju modela održivog ekonomskog razvoja.</p> <p>Društvo za razvoj Slovenskega podeželja (DRSP, Mreža za ruralni razvoj Slovenije) strateški je partner LmH posebno u razvoju vrednovanja provedbe LEADER/CLLD-a.</p>